



**VISA S.p.A. - GENERATING SETS
and POWER SOLUTIONS**

HEADQUARTER & HEAD OFFICE

via I Maggio, 55 · 31043 · Fontanelle · TV
tel: +39 0422 5091 fax: +39 0422 509350
visa@visa.it - www.visa.it

 VISA RENT - RENTAL DEPT. GENERATOR SETS ON HIRE tel: +39 0422 818633 fax: +39 0422 509351 visa@visa.it	 NETTUNO® - WATER DEPT. IRRIGATION SOLUTIONS AND MOTORPUMPS tel: +39 0422 5092 fax: +39 0422 509356 info@nettuno-irrigazione.com
 VALMEC - METALWORKS DEPT. METALWORKS tel: +39 0422 5093 fax: +39 0422 509347 info@valmec.it	 METEOR® - SOUNDPROOF DEPT. SOUNDPROOF MATERIALS and SOUND INSULATION SYSTEMS tel: +39 0422 853886 fax: +39 0422 853897 info@insonorizzanti.it

SAP 125000000289-000-00 - DS520-01
RESPONSABILITA' ED ETICA SOCIALE

Responsabilità ed Etica Sociale

Visa S.p.A. si impegna ad operare nel rispetto dei diritti umani, dei diritti e della professionalità dei propri dipendenti, a garantire un ambiente di lavoro salubre a tutela della salute e della sicurezza di chi vi opera.

In quest'ottica, Visa S.p.A. promuove comportamenti responsabili ed eticamente corretti in merito a:

Lavoro infantile

Non impiegare lavoro infantile (cioè lavoratori con età inferiore ai 15 anni) nella realizzazione di alcun prodotto o nell'erogazione di alcun servizio.

Lavoro obbligato / lavoro nero

Non impiegare personale non volontario (detenuti, persone insolventi nei confronti dell'azienda), che subisce restrizioni non legali nella propria libertà di recidere l'impegno lavorativo (sequestro dei documenti, stipendi non erogati e conservati come cauzione), che non sia tutelato da una forma di contratto. Non concedere crediti ai propri lavoratori a tassi superiori al livello medio concesso dagli istituti di credito.

Salute e Sicurezza

Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre e adottare le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

Garantire ai lavoratori tutti i DPI necessari all'espletamento delle loro mansioni.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;

Discriminazione

Non attuare e non sostenere la discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età;

Non interferire con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;

Non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Procedure Disciplinari

Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

Orario di Lavoro

Rispettare le leggi e gli standard applicabili sull'orario di lavoro. Garantire almeno un giorno di riposo su sette. Retribuire il lavoro straordinario, che non supera, fatte salve situazioni di comprovate ed inderogabili necessità, le 12 ore settimanali per dipendente, con le maggiorazioni percentuali dovute.

Retribuzione

Garantire che il salario pagato corrisponda sempre agli standard legali o agli standard contrattuali e che sia quindi sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale ed una vita dignitosa.

Fontanelle, 20 Aprile 2018

Visa S.p.A.
Il presidente del C.d.A.
Barro Lorenzo

